

Varde Kommunes aktiveringsstrategi.

Baggrund og formål.

Den nye refusionsreform som træder i kraft 1. januar 2016, samt det fælles fokus på varighed, der har været gennem de seneste 4 reformer på diverse overførselsindkomst-områder, kalder på en tilpasning af aktiveringsstrategien, som har været gældende i Jobcentret Varde siden 2011. Uagtet forsørgelsen, vil fokus og incitament være på varigheden af den tid en borger er på offentlig forsørgelse, hvilket også sætter et øget fokus på tværfagligt samarbejde, såvel politisk som administrativt i Varde Kommune.

En faldende arbejdsstyrke og en stigende beskæftigelse peger i retning af mangel på arbejdskraft, samtidig med at der er overskud af svagt stillet arbejdskraft. Dette er forstærket af førtids- og fleks reformen samt sygedagpengereformen, der har åbnet dørene for nye og svagt stillede målgrupper i jobcentret. Tiden er derfor inde til at tackle de beskæftigelsespolitiske udfordringer i samskabelse med øvrige politikområder.

I de nye reformer, kalder alle signaler på at vi tænker en mere helhedsorienteret sagsbehandling, samt sætter fokus på vigtigheden af den enkelte medarbejders indsats overfor borgeren.

Reformerne kræver derfor helt overordnede sigtelinjer som Jobcenter Varde med nedenstående 5 punkter vil have tydelig fokus på, ved udmøntningen af aktiveringsstrategien:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt, og med en varig tilknytning arbejdsmarkedet.
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde og borgerinddragelse
5. Sikre at virksomhederne understøttes i at de får den arbejdskraft de har brug for på kort og lang sigt.

Yderligere fokuspunkter ved udmøntningen af aktiveringsstrategien:

- Løbende evalueringer af tilbuddets kvalitet samt effekten af tilbuddet.
- Jobcenter Vardes målsætning er at der i 2020 ikke længere er et kommunalt værksted til arbejdsprøvning, idet målet er at dette skal foregå i det private erhvervsliv.
- Jobcentret i Varde kommune vil skabe rammerne for et rummeligt arbejdsmarked, der sikrer virksomhederne den fornødne arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

De overordnede sigtelinjer i Jobcenter Varde samt målsætningen om at nedlægge det kommunale værkstedstilbud indebærer to ting:

- Aktive tilbud skal foregå i samarbejde med det private erhvervsliv.
- Anvendelse af aktiveringstilbud i Jobcenter Varde kræver velbeskrevne tilbud der er modulopbygget således en vægtning sker efter kort tid, for at vurdere om det er det rette tilbud til borgeren eller om der skal tilbydes noget andet.

Udgangspunktet for den nye aktiveringsstrategi tager sit afsæt i følgende grundprincipper:

A/I udvalget prioriterer årligt en økonomisk ramme til aktive tilbud. I budgetlægningen foretages en retningsgivende fordeling af midlerne, i forhold til de enkelte målgrupper. Den operationelle udmøntning sker administrativt ud fra følgende overordnede strategiske principper:

1. Første prioritet er de lovgivningsmæssige tilbud i henhold til lovgivningen.
2. Når ret og pligt indsatsen er dimensioneret iværksættes øvrige tilbud ud fra følgende overordnede retningslinjer:
 - a) Indsatsen skal tage udgangspunkt i borgerens ressourcer.
 - b) De der kan selv – skal selv – der gives således kun motiverende tilbud og brush-up i forhold til jobsøgning og tilbud der er forudsætningen for konkrete faste ordinære job
 - c) Der skal ske en fortsat udbygning af den virksomhedsvendte aktivering
 - d) En særlig målrettet indsats i forhold til risikogrupper.

Anvendelse af eksterne og interne tilbud:

Jobcenter Varde anvender anden aktør og eksterne leverandører ud fra retningslinjer fastsat af Varde Kommune. Retningslinjerne er således, at anden aktør og eksterne leverandører anvendes i forhold til særlige målgrupper med særlige forudsætninger og behov og/eller hvor indsatsen kræver særlige kompetencer, hvor Varde Kommune ikke har egen kompetence. Endvidere selvsagt i de tilfælde lovgivningen tilsiger det.

Yderligere fokuspunkter ved anvendelse af eksterne og interne tilbud:

- 1) Der anvendes praktik i et væsentligt omfang.
- 2) Der kan være behov for introduktioner – forberedende forløb inden udslusning i praktik.
- 3) Lovgivningens volumenkrav skal overholdes.
- 4) Der er behov for uddannelsesfremmende tilbud til ungemålgruppen.
- 5) Tilbuddet løser formålet som f. eks afklaring i Jobsti og kan evt. kombineres med praktik, som det sker i stort omfang i dag.
- 6) Løbende evaluering af tilbud.
- 7) Tilbud vil kunne benyttes af flere forskellige målgrupper hvis tilbuddet matcher borgeren, samt der er et arbejdsmarkedspolitisk behov herfor.

Kvalitetsparametre:

Det er udvalgets ønske at den fremtidige aktive indsats fra 2016 skal have følgende kvalitetsparametre:

- Undgå bureaukrati
Smidig sagsgang.
Positivt menneskesyn.
Nærvær og personlighed.

- Respekt og ordentlighed.
Helhedsorienteret sagsbehandling.
Det skal give mening.
Alle er unikke borgere.

- Motivation.
Alsidighed og fleksibilitet i tilbud.
Individuelle tiltag.
Anerkendende tilgang i spørgsmål.

- Opnåelige mål.
Fælles plan og fælles klare mål.
Fokus på den enkeltes behov og kunnen.
Opfølgning af delmål.

- Værktøjer og kompetencer.
Borger-PC med relevante programmer.
Kompetente medarbejdere.
Kurser og uddannelse.

- Effekter

Fokus på tilbuddets kvalitet.

Rette tilbud til rette borger, på rette tidspunkt.

Løbende evaluering.

- Empowerment

Medindflydelse.

Fokus på den faglige samtale.

De der kan selv, skal selv.

Indsats omkring enkelte målgrupper:

Indsatsen for de enkelte målgrupper har i vilkårlig rækkefølge fokus på:

Kontanthjælp– aktivitetsparate (borgere over 30)

- Tilbuddene har fokus på at motivere borgeren gennem virksomhedsrettede tilbud hvor det er muligt.
- Tilbuddene har fokus på at motivere den ledige til jobsøgning og understøtte afklaring af branche og uddannelsesvalg.
- Tilbuddene er målrettet ledige over 30 med komplekse problemstillinger – helbredsmæssige problemer fysisk og psykisk, psykiske lidelser, misbrugsproblemer m.v. som ikke er i stand til at påtage sig ordinært arbejde inden for 3 måneder.
- Tilbuddene har fokus på at udvikle og afdække den lediges faglige, sociale og/eller personlige kompetencer.
- Tilbuddene er bygget op som en trappe med fokus på at skabe progression.
- Tilbuddene skal være individuelt tilrettede og indgå i en helhedsorienteret indsats for den ledige.

Uddannelseshjælp– aktivitetsparate

- Tilbuddene har fokus på at motivere den unge til uddannelse og understøtte afklaring af branche og uddannelsesvalg.
- Tilbuddene har fokus på at uddannelse er endemålet, selvom det godt kan tage flere år.
- Tilbuddene er målrettet unge med komplekse problemstillinger – helbredsmæssige problemer fysisk og psykiske lidelser, misbrugsproblemer m.v. som ikke kan påbegynde og gennemføre en uddannelse indenfor 1 år.
- Tilbuddene har fokus på at skabe progression og afdække og udvikle den unges faglige, sociale og/eller personlige kompetencer.

- Tilbuddene skal målrettes individuelt og indgå i en helhedsorienteret indsats for den unge.

Uddannelseshjælp-uddannelsesparate

- Tilbuddene har fokus på at knytte den unge tættere til de lokale virksomheder.
- Tilbuddene har fokus på at motivere den unge gennem virksomhedsrettede tilbud, til afklaring af branche og uddannelsesvalg.
- Tilbuddene har fokus på at motiverer den unge til uddannelse.
- Tilbuddene har fokus på hurtigst muligt afklaring af den unges situation samt kvalificering af de udviklende tilbud.
- Tilbuddene har fokus på at afdække og udvikle den unges faglige, sociale og/eller personlige kompetencer.
- Tilbuddene sikrer en tryk og varig overgang til uddannelsessystemet.

Sygedagpengeberettigede

- Tilbuddene har fokus på en virksomhedsrettet tilgang i opfølgningen.
- Tilbuddene har fokus på at aktive tilbud skal understøtte fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet via en tidlig og tværfaglig indsats.
- Tilbuddene skal bidrage til afklaring af borgere.
- Der er fokus på at de aktive tilbud tænkes integreret i opfølgningsindsatsen.

Fleksjobberettigede(personer på ledighedsydelse)

- Tilbuddene har fokus på at finde praktikpladser og job til ledige.
- Tilbuddene har fokus på at understøtte ledige i jobsøgning.
- Tilbuddene skal bidrage til afklaring af borgere.
- Der er fokus på at de aktive tilbud tænkes integreret i opfølgningsindsatsen.

Forsikrede ledige

- Der er fokus på at understøtte jobsøgning ved en Intensiv virksomhedsvendt indsats i form af virksomhedspraktikker og løntilskud i hele ledighedsperioden.
- Tilbuddene har fokus på en intensiv indsats for flere voksenlærlinge (gælder forsikrede, kontanthjælp og uddannelsesparate).
- Tilbuddene har fokus på personlig jobformidler ved henholdsvis 5 og 16 måneders ledighed.
- Der er fokus på tilbud om opkvalificering og ansættelse af jobrotationsvikarer.
- Tilbuddene har fokus på unge (primært unge under 25 år -uddannelsespålæg) samt o. 25 år for ufaglærte.
- Tilbuddene har fokus på realkompetenceafklaring til ufaglærte o. 30 år
- Tilbuddene har fokus på CV møder for ny ledige, læse/stavetest samt mulighed for FVU.

Kontanthjælp– jobparate (borgere over 30)

- Virksomhedspraktikker og løntilskudsjob prioriteres i hele ledighedsperioden.
- Tilbuddene har fokus på at, understøtte jobsøgning, det kan være CV værksted samt læse/skrivekurser. (FVU) Efter 3 måneder prioriteres nytteindsats til målgruppen.
- Tilbuddene er målrettet ledige over 30, som kun har ledighed som problem og som er i stand til at påbegynde ordinært arbejde indenfor 3 måneder.
- Tilbuddene har fokus på at jobparate kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for kontanthjælpen i form af nytteindsats.
- Tilbuddene har fokus på realkompetenceafklaring.

Ressourceforløbsmodtagere

- Tilbuddene har fokus på virksomhedspraktik.
- Tilbuddene har fokus på vejledning og opkvalificering.
- Tilbuddene har fokus på mentorstøtte.
- Tilbuddene har fokus på at indgå som en del af en samlet indsatsplan i ressourceforløbet.
- Tilbuddene er individuelt tilpassede den enkeltes situation.

Borgere under integrationsloven

- Der er fokus på at virksomhedspraktik, introduktion til arbejdsmarkedet, anvendes som et central redskab og så tidligt i forløbet som muligt.
- Tilbuddene søges tilrettelagt således at danskuddannelse og beskæftigelsestilbud integreres mest og hurtigst muligt.
- Tilbuddene har fokus på introduktion til brancher, uddannelsesinstitutioner og det lokale arbejdsmarked.
- Tilbuddene har fokus på afdækning af personlige og faglige kompetencer.
- Tilbuddene har fokus på udarbejdelse af CV.
- Tilbuddene har fokus på at give borgeren kendskab til dansk arbejdspladskultur, herunder uskrevne regler mv.