

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Varde Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 10.560.000

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 5.088.000

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	1.651.000
Selvbestemmelse	5.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	8.103.000
Mad og ernæring	571.000
En værdig død	
Pårørende (<i>obs ny</i>)	200.000
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	30.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	10.560.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	99.200
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	4.958.800
Administration mv. bedre bemanning	30.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	5.088.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)

Der arbejdes med Værdighedspolitikken i 2019 via de konkrete initiativer at skabe et værdigt liv for ældre borgere i Varde Kommune.

Varde Kommunes Værdighedspolitik har specielt fokus på tiltag, som giver borgerne den bedst mulige kvalitet og sammenhæng i omsorgen og plejen. Der lægges vægt på, at ældre borgere oplever et værdigt og meningsfuldt liv.

Dette sikres ved, at midler tildeles plejen, for at den rette hjælp kan gives på rette tid og for at det nuværende serviceniveau opretholdes til det stigende antal af mere plejkrævende borgere. Det vil sige en udvidelse af den eksisterende kapacitet.

Fokus i 2019 lægges stadig på tiltag for demensramte og disses pårørende. Varde Kommunes tilbud om aktiviteter til yngre og nydiagnostiserede demensramte er i fuld gang, og der tilføres midler til øget normering på kommunens specialiserede demensenheder.

Midlerne anvendes til følgende initiativer:

På årsbasis anvendes **944.000** kr. på en forbedring af normeringen i aftenvagten på demensenheder Vinkelvejscentret i Ølgod, Lyngparken i Varde og på Skovhøj Oksbøl.

Indsatsen er begrundet i følgende to punkter i Varde Kommunes værdighedspolitik: ”Værdighed – også for demensramte” ”Pårørende” og ”Mad og ernæring”, idet opnormeringen primært skal bruges til at skabe mere værdige og fællesskabsbaserede aftensmåltider.

Der anvendes **1.055.000** kr. til aktivitetstilbud til yngre demente. Den primære udgift vil være til løn, men der vil også være udgifter til kørsel, lokaleleje og aktiviteter.

Indsatsen er begrundet i følgende punkter i Varde Kommunes værdighedspolitik: ”Værdighed – også for demensramte” og ”Pårørende”.

Der anvendes **5.188.000** kr. til dækning af øgede udgifter til opretholdelse af serviceniveauet i hjemmeplejen, på plejecentre og andre dele af ældreområdet i takt med, at der er kommet flere brugere, og at brugerne har en større plejetyngde end tidligere, hvorfor der i gennemsnit visiteres flere timer pr. bruger. Herunder afsættes midler til fast vagt på plejecentrene.

Indsatsen er begrundet i følgende punkter i Varde Kommunes værdighedspolitik: ”Værdighed – også for demensramte”, ”Pårørende”, ”Selvbestemmelse” og ”Livskvalitet”. Om livskvalitet fremgår det af værdighedspolitikken, at dette bl.a. handler om tryghed, og ”at føle sig tryk handler bl.a. om at få den rette hjælp i rette tid af de rette mennesker”.

Anvendelse af midler til dette formål vil kunne fastholde ældres oplevelse af tryghed og livskvalitet.

Hvis midlerne ikke tilføres hjemmeplejen i takt med, at der kommer flere brugere, og der visiteres mere tid, vil det gå ud over støtten til det enkelte ældre menneske og dermed dettes mulighed for at kunne tage vare på sig selv og at kunne opretholde sin livsstil og hverdag.

Der anvendes **26.000** kr. på opretholdelse af tilbuddet om ledsagelse til lægebesøg mv.

Der afsættes **3.167.000** kr. til en forøgelse af budgettet for plejecentrene. Primært til forbedring af aktivitetstilbud.

Indsatsen er begrundet i følgende tre punkter i Varde Kommunes værdighedspolitik: ”Værdighed – også for demensramte”, ”Pårørende”, ”Selvbestemmelse” og ”Livskvalitet”.

Til musikterapeutisk arbejde i demensomsorgen afsættes der **150.000** kr. som kan være med til at øge borgenes livskvalitet, ved at der tilbydes individuel samt gruppebaseret musikterapi.

Der afsættes **30.000** kr. til revision og administration af puljen.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Midlerne til en bedre bemanning giver mulighed for, at skabe bedre kvalitet for ældre, at fremme medarbejdernes arbejdsmiljø, at styrke den faglige kvalitet og at gennemføre initiativer, som kan være med til at begrænse udgiftsstigninger som følge af det stigende antal ældre.

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Der skabes en bedre bemanning i hjemmeplejen ved:

At alle medarbejdere (SSHére og SSAér) tilbydes træning i arbejdstiden 1 time ugentligt i 18 uger om året. Målet med Træning i arbejdstiden er dels at styrke ældreområdet i Varde Kommune, som et attraktivt sted at søge arbejde og vedblive med at være ansat. Dels at fremme medarbejdernes sundhed, arbejdsmiljø og i forlængelse heraf reducere sygefraværet og dermed den tid, vi kan bruge sammen med borgerne. Andel Hjemmepleje 38% af 261.000. kr.

99.200

Bedre bemanning hjemmeplejen ialt

Træning i arb.tiden 99.200 (Opjust.)

I alt 99.200

(Der tilgår ikke midler til private leverandører af hjemmepleje)

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Der skabes en bedre bemanning på plejehjem og plejecentre ved:

At ansætte sygeplejersker i de fire kommunale ældreområder og på Blåbjerg Pleje- og aktivitetscenter, der drives af Danske Diakonhjem, med det formål at højne den faglige kvalitet. **2.265.000**.kr. Fordelt på baggrund af antal boliger.

Andel kommunale plejehjem 91% **2.041.000**. Andel privat Plejehjem, Blåbjerg Pleje- og aktivitetscenter 9% **224.000**

At få flere personaleressourcer i aftenvagte på plejehjem ved at tilbyde allerede ansatte flere timer. –en halv times ekstra tilstedeværelse om ugen pr. bolig svarer til en forøgelse af normeringen i aftenvagten med 8 pct. **2.532.000 kr.** Fordelt på baggrund af antal boliger. Andel kommunale plejehjem 90% **2.278.800**. Andel privat Plejehjem, Blåbjerg Pleje- og aktivitetscenter 10% **253.200**.

At tilbyde træning i arbejdstiden. Se afsnit under hjemmeplejen. Andel kommunal plejehjem 62% af **261.000 kr.** **161.800**.

Der afsættes **30.000** kr. til revision og administration af puljen.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friboliger i alt

Ansættelse af sygeplejersker	2.041.000 (Nye medarbejdere)
Ansættelse af sygeplejersker privat	224.000 (Nye medarbejdere)
Flere personaleres. i aftenvagte kommunal	2.278.800 (Opjust.)
Flere personaleres. i aftenvagte privat	253.200 (Opjust.)
Træning i arb tiden kommunal	161.800 (Opjust.)
I alt	4.958.800

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser

	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	10.442.000
Kompetenceudvikling af personale	14.000
Anskaffelser	74.000
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	30.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	10.560.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	2.265.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	2.793.000
Administration mv. bedre bemanning	30.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	5.088.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsom fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)