

## Høringssvar fra MED – udvalget i Børneuniverset.

### Strukturændringer i skole og dagtilbud.

#### **Børneuniversets afdelinger:**

Allerførst vil vi udtrykke vores tilfredshed med, at Vestervold og Sønderalle består, som dagtilbud, i det materiale, som er udsendt i den lovpligtige høring. Det vil vi gerne kvittere positivt, da vi mener, at det er en langsigtet og politisk ansvarlig beslutning, idet de to dagtilbud er velfungerende og gennemrenoverede.

Vi kan i materialet læse, at der foreslås, at etablere en vuggestueafdeling i Sønderalle, hvilket vi tænker vil være en god mulighed og udnyttelse af eksisterende kvm. da der både er fysisk plads og der tidligere har været en vuggestueafdeling tilknyttet Sønderalle.

Derfor tænker vi, at det vil være muligt, at reetablere vuggestueafdelingen relativt hurtigt og uden de helt store etableringsudgifter. Dog ønsker vi, at det bliver en permanent vuggestueafdeling, da vi har erfaring med, at midlertidige løsninger, har negative konsekvenser for både børn, forældre og medarbejdere, da det skaber stor uro og uforudsigelighed.

Ligeledes ser vi med tilfredshed på, at Hedevang Børnehave tilknyttes Varde MIDT, samt foreslås eksisterende indenfor de nuværende rammer og dermed ikke bliver en del af en børneby.

Det er betydningsfuld for os at, Børneuniversets afdelinger alle tre bliver en del af Varde Midt, da vi har indbyrdes faglige/professionelle relationer, som det giver god mening, at bygge videre på.

#### **Fællesledelse indenfor dagtilbud:**

Vi bakker op om forslaget med, at dagtilbud bliver inddelt i 3 områder VEST – MIDT og ØST.

B-siden kan dog være bekymrede for at sammenlægningen kommer for tidligt efter strukturændringerne i 2012, da den først er ved at være implementeret nu. Desuden er der en bekymring for, at klyngerne bliver for store og for uoverskuelige.

A- siden kan se en fordel i, at man som daglig leder får et større netværk for kollegial sparring. Det kan give et bredere grundlag for løsning af udfordringer af ledelses opgaver, da de forskellige dagtilbud har nuancerede tilgange og erfaringer med ledelsesopgaver, hvilket evt. vil kunne bidrage til endnu bedre driftsløsninger.

Vi mener ligeledes, at det kan give daglig ledere og medarbejdere større mulighed for kollegial sparring og forudser, at det vil kunne effektueres forholdsvist problemfrit, idet der har været meget kompetenceudvikling på tværs i Varde Kommune, hvilket betyder, at der allerede er opbygget relationer mellem kollegaer, samt et vist kendskab til alle Varde Kommunes dagtilbud.

Dette forudsætter dog, at den kollegiale sparring prioriteres, samt at der er velvillighed og ressourcer til rådighed.

Ligeledes forventes det, at de nye områdeinddelinger vil give fælleslederen et større råderum både økonomisk og ledelsesmæssigt, hvilket kan åbne op for nye muligheder. Dette forudsætter dog, at der prioriteres tid til opgaven, som daglig leder ude på afdelingerne, da det er her det pædagogiske liv leves og de borgernære opgaver løses.

Der er en stor bekymring om, at de opgaver, som er blevet beskrevet i daglig leder stillingsbeskrivelsen ikke kan efterkommes indenfor den tidsrum, der er afsat til opgaven. Vi anbefaler, at der bliver et realistisk forhold mellem opgaver og tildeling af tid til daglig ledelse.

Ellers vil timerne blive taget fra børnenormeringen og dermed vil det få konsekvenser for ”de varme hænder” til nærvær med børnene og deres trivsel og læring. Ledelsesopgaverne tager tid og kan ikke ignoreres, da det tværfaglige samarbejde vedr. børn, et godt forældresamarbejde og et godt arbejdsmiljø, forudsætter tid til ledelse.

Vi har en forhåbning om, at den nye struktur vil påvirke ressourcetildelingen positivt, da vi ligger lavt i Varde Kommune i forhold til landsgennemsnittet\* (Link til KORA, nederst på siden). Opgaveløsningen af kerneopgaven og arbejdsmiljøet er bl.a. afhængig af ressourcetildelingen, så derfor håber vi, at de 10. mill. der er øremærket til kvalitet vil blive mærkbart i forhold til en øget ressourcetildeling til dagtilbud.

### **Tildelingsmodeller:**

Det er positivt, at det socioøkonomiske regnskab vil være et parameter i tildelingen, men opmærksomheden bør ligeledes rettes mod andre parametre, da det socioøkonomiske regnskab ikke alene afspejler dagtilbuddenes udfordringer – bedre bemidlede forældre og børn kan ligeledes være udfordret og dermed være ressourcekrævende.

Dagtilbuddenes kvadratmeter, mener vi skal være et parameter i børnetildelingen, således at de politisk besluttede 7 kvm. pr. barn i Børnehaver og 12 kvm. pr. vuggestuebarn effektueres og den fysiske rum og den deraf afledte kvalitet, også prioriteres til børnene.

Vi mener, at det er problematisk, hvis der reduceres i den økonomiske tildeling, således at tildelingsmodellen til 35 børn fjernes, da det bliver vanskeligt, at efterkomme kvalitetskravene til det pædagogiske arbejde på de betingelser. Se det nedenstående eksempel:

Hvis den foreslåede tildeling til 30 børn fastholdes betyder det en tildeling på 126 timer ugentligt, som skal dække en åbningstid på 52.5 time ugentligt, kvalitetskravene, ferie, møder, kompetenceudvikling, kurser, sygdom m.m. en opgave, som vi kan se vil blive yderst vanskelig.

Vi har erfaringer med, at drive et dagtilbud med en tildeling på 35 børn, derfor er vi bekymrede, hvis mindstetildelingen bliver til 30 børn.

### **Inklusion og chancelighed:**

Afvikling af Isbjergparkens dagtilbud, mener vi, vil være et tiltag, der vil kunne gavne alle børn uanset hvilken herkomst eller social status de har.

Det vil kunne betyde, at børnene med sociale udfordringer og/eller anden etnisk baggrund ikke centraliseres i særlige områder, men vil blive integreret i samtlige dagtilbud i Varde Kommune.

Centraliseringen af specialtilbuddene og Solsikken kan give mening i forhold til faglige sparring og udnyttelse af teknologi og ressourcer. Det professionelle samarbejde og kvaliteten i daglig drift har vi ingen forudsætninger for, at udtale os om.

### **Det pædagogiske område.**

Vi kan være bekymrede for fagligheden og kvaliteten af det pædagogiske arbejde, når de kommunale dagtilbud får forskellige tilhørsforhold og ledelsesstruktur via etablering af børnebyer.

Vi kan være bekymrede for, at der vil komme afledt konsekvenser i form af mindre pædagogisk faglighed og kvalitet, når dagtilbudsområdet fragmenteres. Derfor vil vi anbefale, at der bliver en klar udmelding om struktur og organisering af Børnebyerne, som tager højde for, at den pædagogfaglige udvikling stadig vil være i fokus.

Vi er stadig undrende over, at de selvejende Børnehaver ikke berøres af strukturændringerne, da det betyder, at de fortsat har nogle særlige gunstige vilkår for driften af deres dagtilbud bl.a. via den stabilitet, som de kan præsterer.

B-siden har en bekymring i forhold til, om personalets muligheder for kompetenceudvikling vil blive udfordret, hvis ressourcetildelingen ikke som minimum fastholdes, som den er i dag med tildelingen på 4.2 pædagogtime pr. barn. Vi er sårbare, når der af forskellige årsager er fravær, hvilket udfordrer arbejdet med at efterkomme den kvalitet i det pædagogiske arbejde, som vi er optaget af og forpligtede på.

Når den endelige beslutning bliver taget d. 30.maj, vil vi alle positivt bidrage til implementeringen af de aktuelle tiltag.

På MED – udvalget vegne

Kirsten G. Sørensen.

Inga Holm Jensen

Næstformand

Formand

Tillidsrepræsentant

Dagtilbudsleder

\*<https://www.kora.dk/boern-og-unge/nyt-om-boern-og-unge/i/3684/Se,-hvordan-normeringen-har-udviklet-sig-i-din-kommunes-daginstitutioner>