

**På vegne af BUPL's tillidsrepræsentanter i Varde Kommune, følger her høringsvar i forhold til den indledende inspirationshøring:**

Vi håber politikerne vil tilstræbe, at få lavet en langsigtet holdbar løsning på dagtilbud og skoleområdet, med kvaliteten i centrum både for børn og medarbejdere. Vi håber at Varde Kommune også vil stræbe efter at komme i superligaen på dagtilbud og skoleområdet. At det ikke kun er det lokale erhvervsliv der skal skabes gode forhold for. Vi skal være Kommunen som tiltrækker og er attraktiv, for både erhverv og familier.

Bæredygtige institutioner og skoler er vigtige for at vi kan løse kerneopgaven: Børnenes udvikling, relations dannelse, at kunne have det børnefaglige fokus, og at vi kan sætte vores pædagogiske faglighed i spil til gavn for børnene. Forældrene skal have mulighed for at vælge lige netop den daginstitution eller skole, som de vurderer er bedst til lige netop deres barn.

Børnene skal have kvalitet og opleve, at vi har tid til dem - derfor skal normeringen forbedres. De skal opleve et miljø i vores institutioner, som skaber rammerne for et legende og glædesfyldt relationelt samspil. Kvalitet der giver mulighed for både at skabe og udfordre relationerne, og der skal være plads til nærvær, der giver tryghed og trivsel for børnene.

Forskning viser der er en sammenhæng mellem tidlig indsats, dagtilbud af høj kvalitet og børns senere livsmuligheder, herunder hvordan børn klarer sig i skolen. Ligeledes viser forskningen også, at udsatte børn og tosprogede børn, høster meget større udbytte af kvalitetsinstitutioner med målrettede indsatser, hvor der ikke sker en ophobning af udsathed, så pædagogerne kan nå at komme rundt og have det vigtige samspil. (Børns tidlige udvikling og læring, målgrupperapport august 2016, Egmont rapporten 2016)

Kvalitet for os som medarbejdere er også, at der er dygtige pædagogiske ledere både i vores daginstitutioner og i vores SFO'er, for at sikre at fagligheden, sparring med medarbejderne og det allervigtigste fokus, nemlig at børnene trives og udvikler sig.

Vi mener det er vigtigt at der er nærledelse. Den daglige leder ude i institutionerne skal have kompetence til både den pædagogiske og personalemæssige ledelse. Vi mener at en daglig leder, er en leder hele dagen, og derfor skal der ikke sættes timetal på denne funktion.

Som faggruppe ønsker vi os jeres tillid. I skal stole på at det er dygtige pædagoger lederne har ansat i Varde Kommune, og at disse pædagoger hver

dag gør det bedste for børnene. Vi ønsker os at de pålagte opgaver skal give mening for os, og der skal være fokus på tiden og ressourcerne ift. opgaven. Det skal give mening og gavne børnene samt deres forældre.

Barnets relation skal være i fokus, og der skal være plads til alle børn. Herunder også fokus på de fysiske rammer. Vores vision "Vi i NATUREN" er vi stolte af, og vi arbejder ud fra dette fokus.

Vi har en bekymring om 0-3 klasses skoler er en holdbar og ideel skole. Det kan blive for sårbart, og børnene får mange skift i løbet af deres skolegang. Der vil ikke være den gode sammenhæng og samarbejde mellem SFO og Juniorklubben. Så grundskoler der går op til 6. eller 7. klassetrin, samt skoler med overbygning, vil være mest optimalt. Vi mener at mindre børn skal bruge tiden til at lege og lære med deres kammerater i nærmiljøet og ikke i en bus.

Specialbørnehaven Solsikken hører i dag til under dagtilbudsområdet "Firkløveret". Dette mener vi giver rigtig god mening. De har et fantastisk hus, som ligger godt ved siden af børnehaven Smørhullet. Det samarbejde de to institutioner har, giver god mening for børn og medarbejdere i begge institutioner.

Specialområdet bør fastholdes i den nuværende struktur. Det er ikke længe siden at specialafdelingerne blev lagt sammen. De handicapvenlige rum til børnene er endelig ved at være på plads. Der er brugt, og der bliver stadig brugt tid og ressourcer på at fremme det bedst mulige arbejdsmiljø for både børn og medarbejdere. Dette gode arbejde fortjener at fortsætte i nuværende rammer, så det hele ikke skal brydes op igen.

Sparring mellem medarbejdere fra almenområdet og specialområdet, børnenes spejlinger i hinanden, børn fra forskellige afdelinger men på samme skole - det mener vi giver en vigtig synergieffekt og rigtig god mening.

Vi mener der kunne være spændende muligheder i at lukke op for flere specialpædagogiske tiltag/samarbejder på de enkelte skoler. Så vil alle børn have de bedste muligheder for at lære så meget som muligt. Chancelighed ville komme endnu mere i spil.

### **Omkring selve processen til det endelige hørings svar og strukturændringer:**

Vi er bekymret over tidsplanen, ift. den lange periode fra endelig beslutning i maj 2017 til en evt. ny struktur skal træde i kraft august 2018. Det kan få store personalemæssige konsekvenser. Det er vigtigt at vi beholder vores gode medarbejdere.

Vi mener det er vigtigt at et strukturændringsforslag skal indeholde tydeligt beskrevne personalemæssige konsekvenser.

Medarbejderne bør følge børnene i det omfang, der skal ske ændringer i den fysiske placering af børnene/eleverne.

Overtallige medarbejdere skal i forbindelse med strukturændringer bringes i spil i hele perioden, inden der ansættes udefra.

Forlængelse af den periode, den enkelte er omfattet af genplaceringsaftalen, vil være en god mulighed for at sikre, at alle vil være omfattet indtil den nye struktur er i gang.

Ordentlighed og gennemsigtighed i processen er nødvendig for at sikre et godt arbejdsmiljø.

Vi håber at politikerne vil have øje for forskellige løsninger i Varde Kommune, idet vi har så mange velfungerende både dagtilbud og skoler. Små og store samfund/byer, hvor borgerne virkelig gør en kæmpe indsats for at alle generationer trives. Dette sammenhold gør vores byer i Varde Kommune, til et attraktivt sted at flytte hen med sin familie, eller stifte familie i.

På vegne af TR gruppen for pædagogerne

Joan L. Brandsborg

Fællestillidsrepræsentant BUPL, Varde Kommune