

HØRINGSSVAR FRA TILLIDSREPRÆSENTANTERNE I DAGPLEJEN I VARDE.

Tillidsrepræsentanterne har læst de 3 oplæg omkring strukturændringer i skole og dagtilbudsområdet.

Overordnet er vore holdning, at dagplejen skal fortsætte under samme organisation, med egen ledelse og økonomi for at holde på kvalitet, faglighed og udvikling i hele dagplejen.

Dagplejen har allerede betalt en stor pris for det faldende børnetal, da vi de sidste 4 år har afskediget ca. 100 dagplejere. Sideløbende blev der oprettet flere vuggestuer og småbørnspladser, selv i de mindre byer og begrundelsen herfor var, at forældrene skal have en bred vifte af pasningstilbud.

Brugertilfredshedsundersøgelserne i gennem tiden og indtil nu viser jo igen og igen, at forældrene er MEGET tilfredse med dagplejen.

Dagplejerne er kompetenceudviklet i de sidste år og dermed fagligt højnet bla. ved:

- De 8 samspilstemaer = ICDP
- Planlægning af pædagogiske aktiviteter
- Fremtidens Dagtilbud
- Fra Intention til handling
- Pædagogiske lærerplaner

Dagplejen er veluddannet med særlige kurser præcis tilrettelagt dem.

Endvidere har vi deltaget i forskningsprojektet Fremtidens Dagtilbud, hvilket har medført at alle dagplejerne arbejder med Intention til handling i dag.

Kurser og deltagelse i forskningsprojektet har medvirket til, at chanceligheden for børnene bliver større.

Der er tæt samarbejde hver dag med forældrene til det enkelte barn.

TUMLEHUSET:

Sidste år 2016 havde vi besøg af politikerne fra Børn & unge sammen med Annette Brodde og Louise Raunkjær. Hvor der blev givet udtryk for meget stor tilfredshed.

Børnegruppen kommer samlet i Tumblehuset og giver derved tryghed for børn og forældre.

Forældretilfredsheden har spredt sig, Tumblehuset bruges også af oplandsbyerne Sig, Mejls, Orten, Tinghøj, Alslev, Janderup, Billum, Næsbjerg, Tistrup, Horne, Ansager og Outrup.

Det betyder mindre fysisk nedslidning for den enkelte dagplejer. Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er dermed blevet bedre.

Dagplejere som har haft en længerevarende sygdomsperiode og skal vende langsom tilbage på arbejde, er startet op i Tumblehuset med få timer, øget i tid for til sidst at kunne vende tilbage i jobbet som dagplejere. Det viser at være en god model for at vende hurtigere tilbage i sit eget job igen og dermed spare kommunen sygedagpenge.

Vi har haft flere andre personer i jobtræning som er kommet videre i deres liv i form af uddannelse og arbejde.

Andre kommuner har forsøgt sig med at underlægge Dagplejen i institutionerne uden økonomiske gevinst og med tab af faglighed og dagplejens identitet og force.

Det er vi meget bekymret for vil ske her.

Vi afventer endelig udkast til høring i MED.

Inge Ulrich Annette Linding Aagaard

Tillidsrepræsentanter i Dagplejen