

December 2016

Høringssvar fra Dagplejen i Varde Kommune

Høringssvaret er fra leder og souschef, dagplejepædagogerne, HK på Dagplejekontoret.

Overordnet er vores holdning, at Dagplejen skal fortsætte som en samlet organisation med et Dagplejekontor placeret i Varde Kommunes administrative bygninger.

Fordelene ved denne organisering er mange, eksempler fremgår af dette materiale.

En samlet virksomhed giver optimal udnyttelse af de økonomiske ressourcer.

Ved ansættelse/ophør af dagplejere, kan nærliggende områder arbejde sammen, så alle dagplejere har optaget 4 børn, herved undgås tomme pladser.

Ved gæsteplacering kan nærliggende områder arbejde sammen, hvorved evt. fripladser udnyttes optimalt.

Der er desuden en kvalitativ fordel ved at kunne gæsteplacere indenfor hele virksomheden, da forældre i nogle tilfælde medbringer deres barn til gæsteplacering i den by, de arbejder eller ligger på vejen til deres arbejde. Der er i disse tilfælde også mulighed for at lave en gæsteplacering, hvor ressourcerne udnyttes optimalt. Det er i dag også muligt, at tilbyde gæsteplacering i Tumblehuset til alle dagplejebørn, uanset hvor ens dagplejer bor.

Dagplejen har meget inventar, barnevogne, stole, autostole, høje stole, christianiacykler, iPad mm. Meget af inventaret er stationært hos den enkelte dagplejer, men der bliver hele tiden justeret på, hvem der har brug for hvad efter børnegruppe og dagplejerens behov. Eksempelvis kan vores eldrevne barnevogne være placeret hos dagplejere, der har brug for at aflaste skuldre og håndled. Dette betyder i praksis, at vogne krydser rundt i hele virksomheden.

Apps kan købes til en fordelagtig pris, hvis de købes i et større antal. I Dagplejen er det muligt via Lightspeed at placere apps på den enkelte iPad, altså kun at have et vist antal, og så placere appen på iPad hos de dagplejere, hvor der er et behov.

Dagplejen har et begrænset udbud af special materiale til børn, der i perioder har særlige behov. Det er kugledyne, kuglepude, twinball mm. Disse begrænsede materialer kan dække behovet, da det er muligt at placere det efter skiftende behov.

Morgenvagten bemandes efter behov. Morgenvagten foregår på Dagplejekontoret, hvor daglejerne melder sig syge pr. tlf., dernæst kontaktes forældre, og børn bliver gæsteplaceret. Der er skiftende antal sygdomsperioder alt efter årstid og sygdomsperioder. Det betyder, at der er perioder, hvor 1 dagplejepædagog kan dække morgenvagten for hele virksomheden, i andre perioder er der behov for 2, i særlige perioder 3.

Dagplejere kan komme i kontakt med en dagplejepædagog hele dagen, efter kontorets lukketid har vi nødplan.

Forældre kan træffe en dagplejepædagog i kontorets/Rådhusets åbningstid.

På dagplejekontoret er ansat 1 administrativ medarbejder. Det giver en effektiv arbejdsgang omkring månedssrapporter, løn, Tabulex, iPad, referater, mm.

Der er et stort samarbejde med Rådhusets pedeller omkring inventar og depotstyring.

En samlet virksomhed giver faglige og kvalitative fordele.

Ledelsen er tæt på dagplejepædagogerne, hvilket giver tydelig ledelse og gode muligheder for udvikling og implementering af nye tiltag, samt justering af praksis.

Dagplejepædagogerne har faglig sparring med hinanden. Der er mulighed for sparring i akutte situationer og den mere strukturerede sparring og vidensdeling.

Kvaliteten i det pædagogiske tilsyn sikres ved den faglige sparring.

Dagplejepædagogernes kompetencer udnyttes optimal ved, at særlige opgaver løses af den dagplejepædagog, der har kompetencen og evt. erfaringen med netop denne opgave. Som eksempel kan nævnes børn med høretab, CI opererede børn, børn med sukkersyge.

Dagplejepædagogernes kompetencer udnyttes optimal i forhold til samarbejdet med dagplejerne, ved at det er muligt at løse opgaver på tværs i hele virksomheden.

I de forskellige områder opstår der ad hoc opgaver, det kan være mange nye dagplejere, mange børn med særlige behov, udvidet forældre samarbejde, dagplejegruppens samarbejde mm. Det er en stor fordel, at opgaverne kan løses af den eller de dagplejepædagoger, der ad hoc har ressourcerne. Ofte er det også en fordel, at være 2 dagplejepædagoger til at løse opgaven.

Ved sygdom og ferie blandt dagplejepædagogerne løses opgaverne af de tilbageværende dagplejepædagoger, der kender til opgaverne.

I en samlet virksomhed er der mulighed for at tilrettelægge uddannelse og kursus målrettet efter visioner, aftalestyring, MED og forældrebestyrelsen, samt opståede behov hos den enkelte dagplejer.

I samarbejde med UCSyd kan kursusdage tilrettelægges efter Dagplejens behov, da antallet af dagplejere og dagplejepædagoger i virksomheden er nok til at etablere hold. Tilsvarende er gældende i andre sammenhænge, f.eks Red mit barn, førstehjælp.

Ligeledes kan personalemøder med dagplejerne med dagplejepædagogerne som undervisere være målrettede den fokuserede indsats besluttet i forhold til ovenstående.

Fagligt er der mulighed for, at et vist antal dagplejepædagoger tilegner sig et nyt materiale og forestår undervisningen.

Ved opgaveløsning og udvikling på f.eks. MUS, ICDP, FITH er det en stor fordel, at et vist antal dagplejepædagoger fordyber sig i opgaven og herefter implementerer opgaveløsningen til resten af pædagoggruppen.

Afsluttende bemærkninger

Dagplejere, forældre og ikke mindst børn oplever en ensartet virksomhed.

Her er forventninger og muligheder afstemt efter den enkelte og hele tiden med opfyldelse af de kvalitative krav.

I tilfredshedsundersøgelsen blandt forældre var der stor tilfredshed blandt Dagplejens forældre.

I APV og trivselsundersøgelser har vi stor trivsel blandt vores ansatte dagplejere.

I den grad bliver opgaven med trivsel, læring og chancelighed for det enkelte barn løst i den nuværende virksomhed.

Venlig hilsen

Et samlet Dagplejekontor

Anne Hansen
Dorthe Daxiud
Ingrid Thomassen
Solveig Hjorthmose
Dorthe Thorup
Anne Worsøe
Marianne Spren
Berit Jakobsen
Jette M. Nielsen
Dorthe Birte Jensen
Allan Mølle