

## HØRINGSSVAR – STRUKTURDEBAT

Hermed høringssvar fra Møllehusets bestyrelse og MED-udvalg vedrørende strukturdebatten:

Vi vil gerne starte med, at påpege vores glæde over, at vi i Møllehuset fortsat kan bibeholde vores selvejende institution og dermed også nærledelsen i vores hus, hvis det udsendte høringsmateriale bliver effektueret.

Vi mener, som nævnt i vores første høringssvar, at det har stor betydning for børn, forældre og personale at have egen og synlig ledelse i huset, da det er utrolig vigtigt for forældresamarbejdet og personaleledelsen - herunder også det psykiske arbejdsmiljø.

Vi vil også i dette høringssvar påpege vores bekymring over det timetal der i materialet er "øremærket" til ledelse. Ledelse er, som nævnt ovenfor, meget vigtigt, hvis man skal kunne oppebære en sund virksomhed. I tidens løb er der blevet mere og mere brug for ledelse, både i forhold til personalet og bestemt også i forhold til forældrene. Da ledelsen er kulturbærere i institutionen, vil det i sidste ende have en afsmittende virkning på kerneydelsen – altså børnene.

Så..... fuldtids ledelse og nærledelse er alfa og omega i vores institutioner.

Ud fra høringsmaterialet, ser vi ligeledes med bekymring på ledelsesdelen i de dagtilbud, der skal være en del af en børneby. Her er det, i vores optik, meget vigtigt at tænke pædagogisk ledelse ind i konceptet.

Venligst

På Møllehusets bestyrelse og personales vegne

Bente Hjørngaard Sørensen