

BUPL's tillidsrepræsentanter i Varde Kommune fremsender hørings svar i forhold til det udsendte høringsmateriale "Skoler og dagtilbud for alle"

Vi anerkender at politikerne har lyttet til kommunens borgere - de vil gerne have skoler og dagtilbud ude i nærmiljøet. Men de indbyggede fremadrettede principper for, hvornår et skole- eller dagtilbud bør nedlægges, ligger som en tung sort sky ud over alle vores medarbejdere.

Citat fra forslaget: "Skoler og dagtilbud for alle skal gøre det muligt at udvikle kvaliteten og holde driften på et realistisk niveau, selvom børnetallet falder. "

Vi mener ikke, at byrådets forslag til en ny skole- og dagtilbuds struktur "Skoler og dagtilbud for alle", gør det muligt at bibeholde og videreudvikle på den kvalitet, vi kender i dag.

Helt overordnet mener vi, der er mange usikkerhedsmomenter, og ting som ikke er beskrevet i forslaget.

Forslaget ligger op til at der beholdes en hel masse mursten, men vi mener der mangler visioner, for hvad indholdet og kvaliteten skal være.

Vi læser det, som om I udelukkende ser nærhed som kvalitet i vores dagtilbud og skoler. Hvad med udvikling, trivsel, tryghed, forudsigelighed, læring?

Lukning af børnehave og vuggestuer i Varde by?

Høringsforslaget forslår lukning af Lysningens børnehave og vuggestue samt Isbjergparkens vuggestue. Der er procentvis en stor del af tosprogede i disse dagtilbud.

Så mulighederne kunne være, at styrke integrationen af de tosprogede børn. Dette kræver dog en meget grundig forberedelse, af både børn, forældre og medarbejdere, hvis de skal dette.

Det er nogle dagtilbud, som er i meget gamle nedslidte lokaler. Det kunne give rigtig god mening at gøre noget andet, hvis det er muligt at komme ud af lokalerne. Det er nødvendigt at de lokaler, man flytter til er store nok og indrettede til de børnegrupper, der fremadrettet skal være der.

Ny Brorson skole ved Campus?

Er det lykken at bygge en ny stor folkeskole ved siden af Campus?

Vi ved at det er tiltrængt, at der bliver gjort noget seriøst ved Brorsonskolen som bygning. Den er gammel og desværre ikke særlig vedligeholdt.

Den succes vi har omkring et samlet Campus, med 10. klasse, HF, Handelsskole, Gymnasium m.m. skal vi værne om.

Men måske er det ikke lige der, I skal vælge at lave en ny folkeskole. De unge mennesker skal have lov, at have deres ungemiljø her i Varde Kommune.

Det kunne give rigtig god mening med en ny folkeskole i Varde by. Området i forbindelse med fritidscentret, har en god beliggenhed også i forhold til SFO/fritidsdelen. Det giver god mening, at der er mere tid til alt det sjove i både skolen og fritidsdelen. For der er mange muligheder tæt på. Der kunne samarbejdes endnu mere, omkring børnenes liv efter skole med SFO, juniorklub og alle de forskellige foreninger. Dette samarbejde har vi gode erfaringer med allerede nu fra Ølgod skole, og foreningerne der roser dette samarbejde.

Juniorklubber:

Vi er bekymret over at der allerede efter to år, lægges op til en ændring af struktur på klub området. En besparelse på 1.537.000 kr.

Tildeling:

Vi som medarbejdere, synes det er svært at gennemskue konsekvenserne, af forslaget "Skoler og dagtilbud for alle"

Vi savner mere information omkring tildelingen, og til det generelle løft på dagtilbudsområdet. Hvilke paramenter tages der udgangspunkt i?

BUPL har i februar-marts 2017 gennemført en alenetids undersøgelse blandt alle medlemmer på 0-6 års området i Varde Kommune.

Undersøgelsen viser:

- 83 % af pædagogerne i Varde Kommune svarer, at de på en tilfældig dag i februar eller marts oplevede at være alene med den samlede børnegruppe.
- Pædagogerne var på denne dag i gennemsnit alene med en børnegruppe, der svarer til 16 (børnehave)børn.
- 51 % af pædagogerne var alene med børnegruppen i mere end en halv time.

- 80 % af pædagogerne oplever på en tilfældig dag, at det maksimalt er tre timer, hvor de er tre medarbejdere (eller flere) på stuen.
- 37 % af pædagogerne har inden for det seneste år stået i en situation, hvor de oplevede, at det var uforsvarligt eller decideret farligt, at de var alene med den samlede børnegruppe.

Vi er bekymret over, hvad en ny tildelingsmodel vil komme til at betyde for kvaliteten både på skoler og i dagtilbuddene. Vi er bekymrede over, at I vil fjerne minimumstildelingen ude i alle dagtilbud. Det er nødvendigt med en minimumstildeling – og den må ikke være under 35, for at der kan opretholdes kvalitet og åbningstid.

TR gruppen finder det nødvendigt med en højere ledelsestid end der er lagt op til i strukturforslaget. Vi mener ikke, at der er timer nok til ledelse – Hverken i dag eller i strukturforslaget. Behovet er større.

I praksis betyder det, at hvis lederne ikke får tildelt tiden til alle de opgaver, de skal løse, så bliver de nødt til selv, at tage mere tid væk fra kerneopgaven – børnene. Så er der endnu flere børn, som pædagogerne på stuerne skal tage vare på.

Et samlet specialtilbud?

Et samlet specialtilbud på Sct. Jacobi Skole?

Det kræver meget ombygning, for at gøre det til en aktuel og tidssvarende specialskole med mange mindre rum. Den er allerede meget velegnet til folkeskole, det er en af de nyeste skoler vi har i kommunen.

Med børnehaven og skole samlet et sted?

Børnehaven oplever i hverdagen, at de som del af et område med en områdeleder, sparrer meget både i forhold til børnene og ledelse. De føler sig som en naturlig del i deres område. De har et godt samarbejde med de skoler, hvor de har børn som skal starte i.

Vi mener, at de fleste børn med særlige udfordringer, også stadig har rigtig meget brug for at kunne spejle sig i det almene område.

Et forslag som kunne bringe faglighederne endnu mere i spil, uden at der skal bygges nyt/flytte to afdelinger. Kunne være, at der laves en faglig sparringsgruppe, som man som medarbejder i specialskolerne skulle være en del af.

Det skulle være en naturlig del af skemaet/arbejdsplanen, hos de medarbejdere vi har tilknyttet specialskolerne. De skulle have en funktion, hvor alle skoler i Varde kommune ville have mulighed for at gøre brug af deres viden.

Medarbejdernes kompetencer, ville på den måde komme endnu mere i spil. Det skulle være gennem en tydelig aftale omkring samarbejdsformen. Et mere systematisk specialorienteret samarbejde, til alle vores skoler som i dag inkluderer ca. 97% af alle børn.

Omkring selve processen til den endelige politiske beslutning:

Vi er stadig bekymret over tidsplanen, ift. den lange periode fra endelig beslutning i maj 2017, til en evt. ny struktur skal træde i kraft august 2018, og endnu senere i Varde by. Det kan få store personalemæssige konsekvenser.

Det er af største vigtighed, at vi beholder vores gode medarbejdere. Derfor er det en stor nødvendighed, at der er gennemsigtighed, og tydelige beskrevne processer for alle medarbejdere, så usikkerhederne bliver så få som muligt, og de personalemæssige konsekvenser bliver synlige.

Medarbejderne bør følge børnene i det omfang, der skal ske ændringer i den fysiske placering af børnene/eleverne.

Forlængelse af den periode, den enkelte er omfattet af genplaceringsaftalen, vil være en god mulighed for at sikre, at alle vil være omfattet indtil den nye struktur er i gang.

Ordentlighed og gennemsigtighed i processen er nødvendig for at sikre et godt arbejdsmiljø.

Medarbejdere i Varde Kommune har brug for, at I tænker kvalitet meget bredere end kun nærhed, og vi har behov for synlig, nærværende ledelse tæt på!

På vegne af TR gruppen for pædagogerne

Joan L. Brandsborg

Fællestillidsrepræsentant BUPL, Varde Kommune